

**ФРИЛАНС КАК ФАКТОР ТРАНСФОРМАЦИИ САМОЗАНЯТОСТИ
СЕЛЬСКОЙ МОЛОДЕЖИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН**

**ФРИЛАНС ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ АУЫЛ ЖАСТАРЫНЫҢ
ӨЗІН ӨЗІ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУЫН ТРАНСФОРМАЦИЯЛАУ ФАКТОРЫ РЕТІНДЕ**

**FREELANCING AS A FACTOR IN THE TRANSFORMATION OF SELF-EMPLOYMENT
OF RURAL YOUTH OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN**

Ч.У. АКИМБЕКОВА^{1*}

д.э.н., доцент

К.М. МЕЙРМАН²

магистр экономики

¹Казахский НИИ экономики АПК и развития сельских территорий, Алматы, Казахстан

²АО «Kazakh Invest», Алматы, Казахстан

*электронная почта автора: akimbekova.sh@mail.ru

Ч.У. ӘКІМБЕКОВА^{1*}

э.ғ.д., доцент

Қ.М. МЕЙІРМАН²

экономика магистрі

¹ Қазақ ауыл шаруашылығы экономикасы және ауылдық аумақтарды
дамыту ғылыми-зерттеу институты, Алматы, Қазақстан

² АҚ «Kazakh Invest», Алматы, Қазақстан

*автордың электрондық поштасы: akimbekova.sh@mail.ru

СН. АКИМБЕКОВА^{1*}

Dr.E.Sc., Associate Professor

К. MEIRMAN²

Master of Economics

¹Kazakh Research Institute of Agricultural Economics and Rural Development,
Almaty, Kazakhstan

² JSC «Kazakh Invest», Almaty, Kazakhstan

*corresponding author e-mail: akimbekova.sh@mail.ru

Аннотация. В статье фриланс рассматривается как значимый ресурс повышения экономической активности сельской молодежи, способствующий не только снижению безработицы, но и формированию новой культуры труда, основанной на принципах гибкости, цифровой мобильности и креативности. *Цель* - выявить влияние фриланс-услуг на трансформацию форм самозанятости среди молодых специалистов в регионах Казахстана. *Методы* – количественный и графический анализ при определении численности потенциальных фрилансеров среди самостоятельно занятых молодых сельчан по их образовательному уровню, способам вовлечения в трудовую деятельность, а также показателям незанятости в молодежной среде в сельской местности. *Результаты* - исследованы теоретико-методологические подходы к реализации фриланс-занятости, направленной на сохранение трудового потенциала молодых людей и роста эффективности сектора единоличных предпринимателей. Проанализированы предпосылки, барьеры и перспективы развития фриланса в сельских районах, а также его роли в сокращении экономически неактивных жителей и миграции молодежного контингента в города. Дана оценка масштабов самоустроенных молодых работников в республике, показаны новые тренды расширения сферы фриланс-услуг в условиях технологического обновления, позиционируемого как инструмент трудоустройства и увеличения доходов. *Выводы* - рекомендованы меры эффективного использования потенциальных резервов молодых самозанятых физических лиц в сельской местности на основе распространения и цифровизации. Обоснован механизм переориентации их на сферу индивидуальной трудовой практики. Предложены перспективные формы трудовых отношений на сельском рынке труда, способствующие продуктивной занятости молодых независимых кадров, тру-

Аңдатпа. Мақалада фриланс ауыл жастарының экономикалық белсенділігін арттырудың маңызды ресурс ретінде қарастырылады, бұл жұмыссыздықты азайтуға ғана емес, сонымен қатар икемділік, сандық ұтқырлық және шығармашылық қағидаларыне негізделген жаңа еңбек мәдениетін қалыптастыруға ықпал етеді. *Мақсаты* - фрилансерлік қызметтердің Қазақстан өңірлеріндегі жас мамандар арасында өзін-өзі жұмыспен қамту нысандарын трансформациялауға әсерін анықтау. *Әдістер* - білім деңгейі, еңбек қызметіне тарту тәсілдері, сондай-ақ ауылдық жерлерде жастар ортасында жұмыспен қамтылмау көрсеткіштері бойынша дербес жұмыспен қамтылған жас ауыл тұрғындары арасында әлеуетті фрилансерлердің санын айқындау кезіндегі сандық және графикалық талдау. *Нәтижелер* - жастардың еңбек әлеуетін сақтауға және жеке кәсіпкерлер секторының тиімділігін арттыруға бағытталған фрилансерлік жұмыспен қамтуды жүзеге асырудың теориялық және әдіснамалық тәсілдері зерттелді. Ауылдық жерлерде фрилансты дамытудың алғышарттары, кедергілері мен келесі, сондай-ақ оның экономикалық белсенді емес тұрғындарды қысқартудағы және жастар контингентінің қалаларға көші-қонындағы рөлі талданды. Республикада өзін-өзі жұмыспен қамтыған Жас қызметкерлердің ауқымына баға берілді, жұмыспен қамту және кірісті ұлғайту құралы ретінде орналастырылған технологиялық жаңарту жағдайында фриланс-қызметтер саласын кеңейтудің жаңа трендтері көрсетілді. *Қорытындылар* - тарату және цифрландыру негізінде ауылдық жерлерде өзін-өзі жұмыспен қамтыған Жас жеке тұлғалардың әлеуетті резервтерін тиімді пайдалану шаралары ұсынылды. Оларды жеке еңбек практикасы саласына қайта бағдарлау тетігі негізделген. Ауылдық еңбек нарығында жас тәуелсіз кадрларды Нәтижелі жұмыспен қамтуға, жұмыссыз ауыл тұрғындарын жұмысқа орналастыруға және институционалдық құрылымдардан тыс жұмыс істейтін біліктілігі төмен жастар санын азайтуға ықпал ететін еңбек қатынастарының келешекті нысандары ұсынылды, сондай-ақ өңірлік ерекшеліктер, сандық түрлендіру ауқымы, интернетке қолжетімділік және сұранысқа ие фрилансерлік дағдылар ескеріледі.

Abstract. The article considers freelancing as an important resource for increasing the economic activity of rural youth, which contributes not only to reducing unemployment, but also to the formation of a new culture of work based on the principles of flexibility, digital mobility and creativity. The *goal* is to identify the impact of freelance services on the transformation of forms of self-employment among young professionals in the regions of Kazakhstan. *Methods* - quantitative and graphical analysis when determining the number of potential freelancers among young rural residents who are independently employed by the level of education, methods of involvement in labor activity, as well as indicators of lack of employment in the youth environment in rural areas. *Results* - theoretical and methodological approaches to the implementation of freelance employment aimed at preserving the Labor potential of young people and improving the efficiency of the sector of individual entrepreneurs were studied. The prerequisites, barriers and prospects for the development of freelance in rural areas were analyzed, as well as its role in reducing the economically inactive population and migration of the youth contingent to cities. The scale of young self-employed employees in the Republic was assessed, new trends in the expansion of the freelance services industry in the context of technological modernization, positioned as a tool for increasing employment and income, were shown. *Conclusions* - on the basis of dissemination and digitalization, measures were proposed to effectively use the potential reserves of young self-employed individuals in rural areas. The mechanism of their reorientation to the sphere of individual labor practice is substantiated. Promising forms of labor relations have been proposed in the rural labor market that contribute to productive employment of young independent personnel, employment of unemployed rural residents and reduction of the number of low-skilled youth working outside institutional structures, as well as taking into account regional characteristics, the scale of digital transformation, internet access and in-demand freelance skills.

Ключевые слова: сельская местность, фриланс, самозанятость, молодые специалисты, трансформация занятости, удаленная работа, цифровизация, социальная защита, эффективность труда.

Түйінді сөздер: ауылдық, штаттан тыс, өзін-өзі жұмыспен қамту, жас мамандар, жұмыспен қамтуды трансформациялау, қашықтан жұмыс істеу, цифрландыру, әлеуметтік қорғау, еңбек тиімділігі.

Key words: rural, freelance, self-employment, young professionals, transformation of employment, remote work, digitalization, social protection, labor efficiency.

Поступила: 15.07.2025. Одобрена после рецензирования: 07.09.2025. Принята в печать: 17.09.2025.

Введение

Сельская молодежь Казахстана сталкивается с комплексом социально-экономических вызовов, в том числе с ограниченными возможностями трудоустройства, недостаточно развитой образовательной и цифровой инфраструктурой, а также с усиливающейся миграцией в города. В условиях цифровой трансформации экономики особую актуальность приобретает фриланс - форма самозанятости, основанная на дистанционном выполнении профессиональных задач и гибких трудовых отношениях.

По состоянию на 2024г. численность самозанятого населения в стране достигает порядка 2,2 млн человек. При этом 52,2 % из них проживают в сельской местности. Существенную часть данной группы составляют молодые люди в возрасте от 16 до 34 лет (37,7 %). Однако сферы занятости в сельских районах остаются преимущественно традиционными: сельское хозяйство, торговля, ремесленничество и другие виды деятельности с низким уровнем производительности.

На этом фоне фриланс представляет собой перспективный вектор развития трудового потенциала сельской молодежи, позволяя реализовывать профессиональные компетенции без необходимости миграции в городские центры. Такая форма занятости способствует социальной и экономической интеграции, а также может служить инструментом самореализации в условиях ограниченного и сезонного аграрного рынка труда.

В последние годы в Казахстане наблюдается устойчивый рост интереса к фриланс-деятельности, что обусловлено активными процессами цифровизации и расширением доступа к онлайн-сервисам. Для сельских территорий это открывает возможности вовлечения в экономику новых категорий трудоспособного населения - в первую очередь самозанятых и безработных молодых людей. Развитие фриланса в сельских регионах требует координации усилий со стороны государства, системы образования, бизнеса и институтов гражданского общества. Одним из ключевых условий является обеспечение доступа к цифровым платформам и сервисам, позволяющим осуществлять трудовую деятельность вне зависимости от территориальной удаленности и уровня инфраструктурного развития.

В ходе настоящего исследования выполнен анализ потенциала фриланса как инструмента устойчивой занятости сельской молодежи. Особое внимание уделяется адаптации международного опыта к казахстанскому контексту с учетом социальной и экономической специфики регионов. Актуальность темы определяется необходимостью модернизации государственной политики в сфере занятости населения, предусматривающей переход от традиционных к цифровым форматам трудовых отношений, включая фриланс в качестве стратегического направления развития трудовых ресурсов на селе.

Литературный обзор

Фриланс и самозанятость в качестве формы трудовой деятельности обладают глубокими историческими корнями, восходящими к доиндустриальному периоду, когда основными видами занятости были ремесло, торговля и сельское хозяйство. В то время самозанятыми были крестьяне, ремесленники и купцы, самостоятельно обеспечивающие себя работой и доходом.

По мере развития цифровых технологий и интернет-инфраструктуры самостоятельная занятость приобрела новое содержание и получила импульс к росту. По мнению Д. Ходжа, «с развитием цифровых технологий самозанятость приобрела новую форму - фриланс». Современная модель труда не заменяет традиционную, а дополняет ее, формируя новый сегмент рынка, в котором стандартная занятость сочетается с виртуальной.

Гибкие формы занятости способствуют повышению мобильности рабочей силы и создают условия для самореализации (Molla R.) [1]. Эмпирические данные подтверждают положительную связь между удаленной работой и преимуществами для прибыльности работодателей, а также для здоровья и благополучия сотрудников. При правильной организации работы, лидерстве и организационной поддержке, а также адекватных информационно-коммуникационных технологиях фриланс-занятость будет играть центральную роль в будущем рабочих мест (Haikal G. El.) [2].

В европейских странах фриланс и самозанятость используются как синонимы. Общей чертой является отсутствие формального трудового договора и профессиональная работа на собственной основе. В цифровых развитых экономиках фриланс

приобрел устойчивую форму занятости. Это подтверждают данные международных платформ: на сайте www.upwork.com зарегистрировано около 10 млн фрилансеров, ежегодно публикуется более 3,5 млн проектов на сумму свыше 1 млрд долл. США (What is Upwork?...) [3].

Экономика свободного заработка имеет многообещающее и привлекательное будущее. Более четверти мировой рабочей силы работают фрилансерами: от писателей и дизайнеров до тренеров и водителей доставки, большинство из которых трудятся в Европе (35%) и Азии (28%). По итогам 2021г. 45% менеджерам по найму заморозили работу на полную ставку, а 72% - чаще привлекались фрилансерами для расширения штата, поскольку данный сектор только растет (Laker B., Soga L., Bolade-Ogunfodun Ye. et al.) [4].

Наиболее детально фриланс изучен в США, где индустрия формирует около 5% ВВП. По прогнозам к 2028г. каждый второй трудоспособный американец будет занят во фрилансе (What Successful Freelancers...) [5]. В стране действует профессиональное объединение Freelancers Union, поддерживающее самозанятых (Тренды рынка фриланса США) [6]. Фриланс активно развивается и в других странах: в Испании - копирайтинг и перевод, в Скандинавии – креативные и медиа-сервисы, в странах Африки - услуги по вводу данных и переводу, составляющие около 6% мирового рынка в этих сегментах.

Согласно исследованию Оксфордского университета (Kuhn K., Gaus T.), фриланс позволяет людям гибко организовывать свою трудовую деятельность, соответствуя вызовам современного общества. Эта форма занятости способствует развитию предпринимательства, стимулирует инновации и особенно актуальна для сельской местности, поскольку снижает отток молодежи, способствуя развитию удаленного труда (Braesemann F., Lehdonvirta V., Kässi O.) [7].

В то же время обзор литературных источников показывает, что часть требований, воспринимаемых как барьеры и проблемы, носит уникальный характер для отдельных типов рабочих локаций, тогда как другие являются универсальными и повторяются в большинстве из них. Частая смена физического местоположения обуславливает необходимость постоянного поиска подходящего рабочего пространства, в связи с чем мобильный работник может испытывать чувство социальной и профессиональной изоляции как в основном месте занятости,

так и в месте проживания. При этом ограниченная доступность стабильного интернет-соединения представляет собой одно из ключевых препятствий для организации совместной деятельности в условиях пространственной мобильности фрилансеров, наряду с вариативными требованиями, обусловленными локальным контекстом (Vartiainen M.) [8].

Автоматизация и цифровизация ускоряют переход от традиционной занятости к гибким форматам, не привязанным к месту, времени и работодателю. По мнению фортсайт-исследователей, возможность по-новому организовать труд - один из ключевых вызовов на рынке труда: полная занятость уступает место частичной, требующей высокой адаптивности и самостоятельности (База глобальных трендов и вызовов...) [9].

Международный опыт подтверждает: фрилансеры становятся актуальным элементом постиндустриальной экономики, проявляют высокую склонность к легализации своей деятельности и активно участвуют в развитии креативных индустрий и ИКТ-сектора.

Материалы и методы

Методологические положения и формы экономического анализа, включающие фрагментарные исследования с использованием методов обзора и обобщения литературных источников, тенденции модернизации экономической активности и правового регулирования самозанятости населения, работающего в сфере фриланс-деятельности, а также эмпирического анализа доступной статистической информации, позволяют выявить факторы, сдерживающие рост занятости независимых работников в молодежном сегменте по причине слаборазвитой инфраструктуры жизнедеятельности в сельской местности и, как следствие, заниженной мотивации труда молодых специалистов.

Метод количественного и графического анализа численности потенциальных фрилансеров применяется при оценке самозанятости сельской молодежи в разрезе регионов, отраслей экономики и уровня образования, позволяющие определить трудовой потенциал неформально занятой молодежи в сельской местности.

Исходным источником для исследования послужили материалы опыта развитых стран по применению фрилансной формы занятости, данные АО «Центр развития трудовых ресурсов», Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казах-

стан в регионах республики, законодательно-нормативные акты в социально-трудовой сфере и поддержки молодежи, методические материалы, обеспечивающие достоверность сбора информации.

Результаты

Современная концепция фриланса тесно связана с идеей самозанятости как образа жизни. Так называемые «свободные агенты» - это убежденные фрилансеры, отличающиеся от совместителей и индивидуальных предпринимателей высокой степенью самоорганизации, профессиональной независимости и автономности. Они стремятся выполнять работу, соответствующую их интересам и компетенциям. При этом они осознанно поддерживают баланс между профессиональной и личной жизнью, в том числе путем регулирования объема трудовых усилий.

Опыт развитых стран показывает, что фрилансеры становятся «глобальными работниками», не привязанными к конкретному географическому месту выполнения заказа. Благодаря стремительному развитию цифровых технологий и коммуникаций, специалист с необходимыми навыками, например, в программировании, дизайне или анализе данных может, находясь в Казахстане, успешно работать с заказчиками из США, Германии или Японии.

В Казахстане рынок труда переживает глубокую трансформацию, в рамках которой фриланс и другие формы самозанятости становятся неотъемлемой частью экономической и социальной реальности. Исследования показывают, что подобные формы занятости представляют собой не временный отклик на технологические или экономические вызовы, а устойчивую модель трудовой деятельности, органично вписанную в цифровую экономику.

Широкое распространение самозанятости среди молодежи свидетельствует об изменении представлений о карьерной траектории, профессиональной самореализации и идентичности. Новые форматы трудовых отношений расширяют возможности для самозанятости, особенно в сельских и отдаленных районах, где традиционные формы занятости ограничены. Это создаёт перспективы для молодых людей, стремящихся к большей автономии, гибкому графику и самостоятельному управлению своей профессиональной жизнью. В данном контексте фриланс становится инструментом адаптации сельских трудовых ресурсов к меняющимся условиям рынка труда.

По мнению многих исследователей, одной из ключевых причин, по которой значительная часть самозанятых молодых людей предпочитает оставаться в «неформальном» секторе, является несоответствие между затратами на легализацию деятельности и выгодами, которые она дает. Среди других факторов - стремление сохранить баланс между работой и личной жизнью, а также возможность получать доход даже при отсутствии формального образования или квалификации.

В этой связи особенно актуальны вопросы качества и полноты нормативно-правовой базы, регулирующей деятельность самозанятых, а также степень ее освещения в средствах массовой информации, что напрямую влияет на информированность населения. Повышение фискальной нагрузки на неформально занятых без четкого разграничения между самозанятыми и безработными затрудняет разработку и реализацию эффективной политики в области продуктивной занятости.

Рассмотрим некоторые ключевые этапы нормативно-правовой эволюции самозанятости в Казахстане. С началом перестройки в Казахстане начались масштабные преобразования в сфере трудовых отношений. Принятый в 1990г. Закон «О занятости населения» стал важным шагом в отходе от прежней советской политики, ориентированной преимущественно на борьбу со спекуляцией. Новый законодательный акт существенно расширил понятие занятости, включив в него граждан, самостоятельно обеспечивающих себя работой: индивидуальных предпринимателей, членов кооперативов, крестьянских (фермерских) хозяйств и их семей. Впервые на законодательном уровне был введен термин «самостоятельно занятые» в отношении лиц, осуществлявших ранее запрещенную в СССР предпринимательскую деятельность.

С принятием новой редакции Закона в 2001г. определение данной категории было расширено. «Самостоятельно занятыми» считаются физические лица, самостоятельно производящие товары, выполняющие работу или оказывающие услуги с целью получения дохода, включая продукцию для собственного потребления. Однако в редакции Закона от 2016г. эта оговорка была исключена, что привело к перераспределению значительной части ранее учтенных самозанятых в иные категории занятых.

Статистический учет самозанятого населения в Республике Казахстан осуществляется на основе «Методики опреде-

ления численности самостоятельно занятых, уровня их среднемесячных доходов и численности безработного населения» (2016г.). В соответствии с ней к самозанятым относятся следующие категории: работодатели, использующие труд наемных работников; индивидуально занятые лица (в том числе занятые в личных подсобных хозяйствах с целью получения дохода); неоплачиваемые работники в семейных предприятиях (хозяйствах); члены производственных кооперативов.

Указанная классификация частично опирается на Международную классификацию статуса занятости (ICSE-93), однако имеет ряд существенных отличий. В частности, ICSE-93 определяет самозанятость как форму трудовой деятельности, при которой вознаграждение напрямую зависит от прибыли (или потенциальной прибыли), полученной в результате производства товаров или оказания услуг. В рамках этой классификации к самозанятым относятся: работодатели; самостоятельно получающие доход; участники совместной семейной деятельности без оплаты труда; члены производственных кооперативов.

Следует отметить, что ICSE-93 изначально разрабатывалась исключительно как статистический инструмент и не предназначалась для формирования национальной политики в области занятости. Тем не менее она являлась основой казахстанского законодательства и в значительной степени определяет принципы фискальной политики, направленной на регулирование трудовых отношений и рынка труда в целом.

Анализ действующего законодательства показывает, что термин «самостоятельно занятые» постепенно вытесняется понятием «независимый работник». Под этим термином понимается физическое лицо, осуществляющее деятельность по производству и/или реализации товаров, выполнению работ или оказанию услуг с целью получения дохода без обязательной государственной регистрации. Исключение составляют индивидуальные предприниматели, лица, занимающиеся частной практикой, учредители юридических лиц и члены производственных кооперативов.

Одной из ключевых проблем остается отсутствие четких критериев для отнесения граждан к категории самозанятых. Это создает риск того, что государственные меры поддержки могут распространяться и на фактически безработных. В частности, к самозанятым нередко ошибочно причисляют: граждан, ведущих личное подсобное хозяйство исключительно для собственного по-

требления; неактивных, но формально зарегистрированных предпринимателей; неоплачиваемых работников семейных предприятий. Эти группы, как правило, не обладают признаками продуктивной занятости и лишь условно могут быть отнесены к самозанятым.

Согласно официальной классификации трудовых ресурсов по статусу занятости, население делится на наемных работников и самостоятельно занятых. Однако на практике она не всегда отражает реальное положение дел. Например, фрилансеры нередко совмещают признаки обеих категорий: с одной стороны, они выполняют работу по гражданско-правовым договорам (что сближает их с наемными работниками), с другой - сохраняют независимость и зачастую не регистрируются как ИП, формально оставаясь в статусе самозанятых.

Таким образом, вопросы неформальной занятости приобретают все большую актуальность как в глобальной, так и в казахстанской повестке. Тем не менее терминологическая неопределенность сохраняется - особенно на фоне стремительного роста цифровых форм труда. Понятия «фриланс», «удаленная работа» и «независимая занятость» нередко используются как синонимы, что затрудняет их правовое разграничение и нормативное регулирование.

В последние годы Казахстан предпринимает шаги по улучшению правового положения самозанятых граждан. До вступления в силу нового Налогового кодекса в стране действовали 7 налоговых режимов (О налогах и других обязательных платежах...) [10]. В настоящее время их количество сокращено до трех: специальный налоговый режим для самозанятых, упрощенная декларация, а также режим, предназначенный для крестьянских и фермерских хозяйств.

Одним из ключевых нововведений последних лет стало официальное закрепление статуса «самозанятый», распространяющегося на граждан, осуществляющих трудовую деятельность без заключения трудовых договоров. Данный статус предполагает ряд значимых особенностей, направленных на упрощение ведения деятельности, фискальную интеграцию и расширение доступа к цифровой инфраструктуре. Основные положения:

- упрощенная налоговая система. Введен специальный налоговый режим, не требующий обязательной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя. Самозанятые уплачивают 4% от дохода, распределяемых следующим образом: 2% - обязательные пенсионные взносы; 1% - со-

циальный налог; 1% - взнос в систему обязательного социального медицинского страхования (ОСМС);

- отсутствие обязательной регистрации в качестве ИП. Это существенно снижает административные барьеры и облегчает старт предпринимательской деятельности, особенно для начинающих фрилансеров и работников сельской местности;

- развитие цифровых инструментов. Мобильное приложение «e-Salyq Business» предоставляет самозанятым возможность онлайн-регистрации, учета доходов и расходов, а также уплаты налогов в удобной и доступной форме (Приложение «e-Salyq Business»...) [11]. Это особенно важно для представителей цифрового сектора труда, включая фрилансеров.

1. Создание онлайн-экосистем. В рамках государственной программы «Цифровой Казахстан» развиваются цифровые платформы, способствующие вовлечению самозанятых в национальный и международный рынок. Это особенно актуально для молодежи в сельских и удаленных регионах, где доступ к традиционным формам занятости ограничен.

2. Платформа freelance.enbek.kz. Официальный сервис, созданный Министерством труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, способствует легализации фриланс-деятельности, облегчает взаимодействие с заказчиками и обеспечивает правовую основу сотрудничества. По состоянию на 2024г., численность занятых в сфере фриланса достигла около 900 тыс. чел. (В Минтруда разрабатывают приложение...) [12].

3. Концепция развития рынка труда Республики Казахстан на 2024-2029гг. (Об утверждении Концепции...) [13] – документ, включающий ряд стратегических направлений, среди которых: защита прав работников цифровых платформ; развитие региональных программ занятости; поддержка аграрного сектора и агробизнеса; внедрение механизма оффтейк-контрактов; стимулирование роста в секторах туризма, информационных технологий и торговли.

4. Укрепление системы социальной защиты. Самозанятые получили возможность добровольно участвовать в системе социального страхования, что предоставляет доступ к пенсионным, медицинским и иным социальным услугам. Дополнительно: упрощены налоговые механизмы для онлайн-торговли и работы через международные платформы; разработаны адаптированные налоговые правила для фрилансеров, работающих с зарубежными заказчиками.

5. Государственная поддержка. Реализуются программы по предоставлению грантов, субсидий, льготных кредитов, а также обучению цифровым навыкам и основам предпринимательства. Особое внимание уделяется молодежи и жителям сельских территорий.

Принятые законодательные и институциональные меры формируют благоприятную среду для развития самозанятости и фриланса как ключевых форм современной экономической активности. Эти реформы способствуют легализации трудовых отношений, расширению охвата социальной защитой, стимулированию цифровой экономики и снижению уровня безработицы, особенно в уязвимых и отдаленных регионах страны.

Переход к гибким форматам занятости, включая платформенную экономику, открывает новые возможности для молодых специалистов, особенно в условиях ограниченного доступа к традиционным рынкам труда. Однако сохраняются вызовы, связанные с необходимостью: повышения правовой определенности в отношении новых форм занятости; уточнения классификаций трудовой деятельности; дальнейшей адаптации законодательства к условиям стремительно развивающейся цифровой экономики.

Фриланс в сельской местности во многом отличается от традиционной самозанятости, которая по-прежнему ориентирована на сельскохозяйственное производство и характеризуется низкой производительностью труда. Тем не менее по мотивационным установкам и восприятию эти формы часто похожи. Молодые фрилансеры ценят гибкость графика, независимость от местоположения, возможность самостоятельного планирования и управления рабочим временем. Фриланс нередко становится не только дополнительным, но и основным источником дохода. Вместе с тем данная форма занятости сопряжена со значительными рисками, а именно: отсутствием нормативного регулирования отношений между исполнителем и заказчиком, ограниченным доступом к системе социальной защиты и уязвимостью в правовом поле.

Сложившаяся ситуация вызывает обеспокоенность в отношении качества занятости сельской молодежи. Зачастую, работая в формате самозанятости или фриланса, молодые люди остаются вне системной социальной поддержки. Предпочитая гибкий график и временные формы занятости после окончания учебы, они вынуждены довольствоваться доступными, но не всегда стабильными источниками дохода. В условиях ограниченного числа работодателей в сельской местности молодежь рассматри-

вает фриланс как реальную альтернативу, в то время как представители старшего поколения, обладающие большим опытом и финансовыми возможностями, чаще воспринимают его как дополнительную деятельность.

В сельской местности складываются такие специфические тенденции, как: сокращение числа рабочих мест для неквалифицированного труда, внедрение более производительных технологий в сельском хозяйстве и строительстве, а также удаленность агросервисных, образовательных, медицинских и иных услуг от непосредственно сельхозпроизводства и проживания. Подобные процессы формируют условия, при которых традиционные формы занятости становятся менее доступными, особенно для молодежи.

Современный рынок труда Казахстана предъявляет высокие требования к соискателям. Если ранее система государственного распределения выпускников обеспечивала трудоустройство по специальности, то сегодня работодатели ориентированы на кандидатов с практическим опытом. Это существенно осложняет положение молодых специалистов и способствует росту безработицы среди молодежи. В условиях огра-

ниченного выбора многие из них вынуждены искать альтернативные формы занятости такие, как фриланс и самозанятость.

Сельская молодежь активно стремится к таким форматам занятости, которые позволяют совмещать работу с семейными и хозяйственными обязанностями (уход за домашним хозяйством, участие в фермерской деятельности, мелкий ремонт и прочее). При этом многие продолжают заниматься традиционными сельскохозяйственными видами деятельности (обработка земли, уход за скотом, сбор урожая), что также открывает возможности для развития гибкой самозанятости в аграрном секторе. Однако подобная занятость нередко носит сезонный характер и зависит от рыночной конъюнктуры, что снижает ее устойчивость и предсказуемость.

Несмотря на это, фриланс становится одним из наиболее перспективных направлений самозанятости для сельской молодежи. Исследования показывают, что фриланс обладает существенными преимуществами по сравнению с традиционной самозанятостью, особенно в контексте сельских территорий (таблица 1).

Таблица 1 - Преимущества фриланс-деятельности по сравнению с самозанятостью

Параметр	Самозанятость	Фриланс
Доход	В 2024 г. оплата труда значительной части самозанятого населения не превышала 200 тыс. тенге	300 -500 тыс. тенге
Перспектива	Существует тенденция сокращения уровня, особенно среди молодежи	Глобальное распространение
Сфера приложения труда	Сельское хозяйство, оптовая и розничная торговля, ремонтные работы, транспортные перевозки	IT (программирование и инженерия), дизайн, работа с текстами, творческие профессии
Общественное восприятие	<i>Негативное:</i> вследствие низких заработков, отсутствия престижности данной работы в целом, кроме того, самозанятые составляют часть неформальной экономики. <i>Позитивное:</i> возможность зарабатывать самостоятельно и быть независимым	<i>Негативное:</i> вследствие социальной незащищенности, нестабильности будущих доходов, вероятность обмана со стороны заказчика. <i>Позитивное:</i> возможность работать дома и по своему графику, независимость, возможность индивидуализации карьеры профессионала
Креативность	Низкая	Высокая
Уровень образования	Имеют высшее или незаконченное высшее образование	Имеют высшее или послевузовское образование
Возможность выхода на мировой рынок	Низкая	Высокая
Ресурсы	Низкая капиталоемкость	Достаточно компьютера с доступом в интернет
Примечание: составлена авторами на основе исследования		

Основными достоинствами фриланса являются: гибкость и независимость - возможность работать в удобное время и из

любого места, что особенно важно в условиях ограниченной инфраструктуры; доступ к международным рынкам: онлайн-плат-

формы позволяют сельской молодежи получать заказы не только из Казахстана, но и из-за рубежа; рост доходов и уровня жизни: фриланс может стать устойчивым источником заработка при дефиците рабочих мест; использование локальных ресурсов: сельская местность открывает потенциал для фриланса в таких сферах, как агротуризм, ремесленничество, экологические услуги, переработка натуральных продуктов и т.д.

Тем не менее, несмотря на значительный потенциал, фриланс в сельских районах остается относительно новой и недостаточно урегулированной формой занятости. Его развитие сдерживают следующие

барьеры (таблица 2): недостаточная правовая защита фрилансеров; ограниченный доступ к образовательным и цифровым ресурсам; слабое качество цифровой инфраструктуры; низкий уровень цифровой и правовой грамотности в отдаленных регионах (Акимбекова Ч.У., Григорук В.В., Мейрман К.М.) [14]. Эти факторы вновь подчеркивают необходимость формирования институциональной и социальной среды, способствующей развитию самозанятости и фриланса среди сельской молодежи, с учетом специфики сельского уклада жизни и потребностей молодого поколения.

Таблица 2 - Факторы развития фриланса в сельской местности

Сдерживающий фактор	Сложность
- низкое качество интернета. Многие сельские регионы по-прежнему страдают от медленного и нестабильного интернет-соединения, что делает работу в режиме онлайн практически невозможной; - недостаток цифровой грамотности. Молодежь в сельской местности часто имеет ограниченный доступ к образовательным ресурсам, что снижает их шансы на успешное освоение фриланс-навыков; - сезонные работы: в некоторых сельских районах сезонные работы могут усложнить планирование и реализацию фриланс-проектов; - ограниченные возможности для обучения. В отличие от городов, где существуют IT-курсы, образовательные центры и тренинги, сельская молодежь испытывает дефицит таких возможностей; - отсутствие правовой поддержки и защиты фрилансеров. Молодые фрилансеры сталкиваются с проблемами, связанными с отсутствием правовой регуляции их деятельности, что может приводить к нестабильным условиям труда и оплате; - отсутствие доступа к инвестициям: в сельской местности может быть ограничен доступ к инвестициям, необходимым для запуска и развития фриланс-бизнеса.	- фриланс представляет собой международную работу в интернете, а фрилансер может выполнять работу в любой точке мира, где есть интернет; - фрилансер как работник не учитывается Комитетом по статистике МНЭ Республики Казахстан. И как следствие, отсутствует статистика по фрилансу в сельской местности, что затрудняет исследование молодых работников, занятых во фрилансе; - неразвитость казахстанских фриланс-бирж приводит к регистрации местных удаленных работников на более крупных биржах России и мира. В отличие от казахстанского аналога на российской площадке fl.ru зарегистрировано значительное количество предложений и пользователей; - невозможность подворового обхода по причине участия основной массы фрилансеров в нелегальной экономике, так как они не зарегистрированы в официальных органах и не являются налогоплательщиками.
Примечание: составлена авторами на основе исследования	

Фриланс представляет собой эффективный инструмент трансформации традиционной самозанятости сельской молодежи Казахстана. Он обеспечивает более широкие экономические и профессиональные перспективы, способствует цифровой инклюзии и устойчивому развитию регионов.

Фриланс и цифровая экономика стирают территориальные барьеры - село перестаёт быть зоной ограничений и становится точкой старта для успешной карьеры. В условиях широкого использования информационно-коммуникационных технологий трансформируется и организация труда на цифровых платформах, повышая спрос на

визуальные и маркетинговые услуги. Его развитие в сельских регионах Казахстана во многом зависит от качества интернет-соединения, уровня цифровой грамотности и профессиональных компетенций самих фрилансеров.

Фриланс способен не только повысить уровень занятости и доходов в сельской местности, но и остановить отток молодежи в города. При наличии целенаправленной государственной поддержки фриланс может стать драйвером цифровой трансформации регионов.

Согласно прогнозам, к 2030г. доля удаленной занятости в сельских районах Казахстана может увеличиться в 3-5 раз при условии системных изменений в сфере образования и цифровой инфраструктуры. Постоянное обновление технологий, в том числе в сфере веб-разработки, требует от молодежи непрерывного обучения. Концепция *lifefetime learning* (непрерывного образования) становится основой новой модели карьерного роста, где периоды обучения и трудовой деятельности чередуются (Что такое *lifelong learning* простыми словами...) [15].

В ближайшие 3 года планируется обучение порядка 100 тыс. человек, в том числе безработной и самозанятой молодежи из сельской местности, востребованным цифровым навыкам и современным языкам программирования (Казахстан хочет обучить ИТ-профессиям...) [16]. Это создаст условия для предоставления ИТ-услуг на международном уровне. Согласно данным Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, к 2030г. ежегодно к активным формам занятости будет привлекаться от 300 до 400 тыс. молодых граждан, что существенно повлияет на структуру молодежного рынка труда. По оценкам ведомства, к 2030г. почти 40% (или около 3-4 млн человек) всей рабочей силы будут составлять представители поколения зумеров - молодых людей, стремящихся к гибким форматам занятости и балансу между работой и личной жизнью (Казахстанский рынок труда меняется...) [17].

Для раскрытия полного потенциала фриланса необходим комплексный подход, включающий инфраструктурные, образовательные и институциональные меры поддержки. В целях стимулирования фриланса среди сельской молодежи необходимы меры на уровне государственной и местной политики: развитие цифровой инфраструктуры (программа «Цифровой Казахстан»); образовательные инициативы: курсы по фрилансу в рамках Центров занятости и университетов; гранты и акселерационные программы для начинающих фрилансеров; создание сельских коворкингов и онлайн-хабов; нормативное оформление фриланса как формы занятости.

Обсуждение

Официальная сфера фриланса в Казахстане находится на ранних этапах становления и требует комплексного подхода к институционализации, совершенствованию нормативного регулирования и обеспечению социальной защиты участников рынка. При активной государственной поддержке, развитии цифровой инфраструктуры и по-

вышении доступности образования фриланс может стать эффективным инструментом роста занятости, экономической активности и повышения качества жизни в сельских регионах страны.

Фриланс, опирающийся на цифровые технологии и платформенные решения, способен предложить сельскому населению, прежде всего молодежи, альтернативные возможности профессионального роста и получения дохода без необходимости территориальной мобильности. В отличие от традиционной занятости, фриланс допускает гибкость в выборе вида деятельности, графика, объема работы, а также предоставляет доступ к глобальному рынку услуг. Это особенно важно в сельском контексте, где нередко отсутствуют альтернативные формы занятости за пределами сельскохозяйственного сектора.

Таким образом, фриланс может рассматриваться как стратегический ресурс развития человеческого капитала в сельской местности. В этом контексте особое внимание необходимо уделить сельской молодежи как наиболее восприимчивой к инновациям и цифровым технологиям социальной группе. В условиях роста значимости удаленных форм занятости фриланс открывает перед сельской молодежью принципиально новые горизонты профессионального самоопределения и реализации. Молодые люди, обладающие даже базовыми ИКТ-навыками, могут стать первыми участниками и проводниками фриланс-экономики в сельских регионах. Их успешная интеграция в цифровую сферу труда способна сыграть роль катализатора для развития новых моделей занятости, изменения экономической структуры села и повышения общего уровня цифровой инклюзии.

Заключение

1. Исследование теоретической сущности понятия «фриланс» в современной научной литературе позволило определить его как свободную и независимую деятельность физического лица, которое самостоятельно реализует свои профессиональные навыки на рынке услуг в формате неформальной занятости. Кроме того, свободная занятость способствует достижению гармонии между работой и личной жизнью, положительно влияя на семейные отношения.

Однако главными барьерами фриланса остаются неустойчивый доход, отсутствие оплачиваемого отпуска, страховки и другие риски. В связи с отсутствием законодательного регулирования фриланса, некоторые критерии, определяющие его суть, пересекаются с понятиями самозанятости и индивидуального предпринимательства.

2. Обобщены действия государственных органов и общественных объединений, оказавших благоприятное воздействие на трансформацию социально-трудовой сферы самозанятости и развитие фриланса в сельских районах Казахстана. Введение нового специального налогового режима и создание мобильного приложения для самозанятых упростили налоговую систему, путем предоставления возможности регистрироваться в качестве самозанятых непосредственно с мобильного телефона, вести учет доходов и расходов, а также уплачивать налоги в реальном времени. Все эти изменения в законодательстве создали более привлекательные условия труда для самозанятых фрилансеров, обеспечивая им социальную защищенность и стабильный поток заказов.

3. Выявлен растущий интерес казахстанской молодежи к гибким формам самозанятости и дистанционной работе, а также высокую востребованность интернет-платформ на сельском рынке труда. Традиционная наемная занятость уступает место свободному рынку труда – фрилансу, который заполняет разрыв между постоянным наймом и предлагает работодателям удаленную работу с гибким графиком. Дистанционный формат взаимодействия предоставил бизнесу доступ к трудовым ресурсам, а соискателям – возможность найти работу, соответствующую их интересам.

Анализ опыта неформальной занятости молодежи в экономически развитых странах, а также социально-экономических предпосылок возникновения фриланса в Казахстане выявил преимущества и негативные последствия этой формы занятости, что позволило глубже изучить проблемы молодежной занятости, спроса и предложения на рынке услуг.

4. Внедрение фриланса в Казахстане связано с деятельностью нескольких государственных органов и учреждений, в первую очередь с Министерством труда и социальной защиты населения Республики Казахстан и региональными центрами обслуживания молодежи, которые должны активно заниматься формированием фриланс-занятости и организацией сотрудничества с другими специалистами путем создания благоприятной среды среди самозанятой молодежи из сельской местности для обмена идеями и работы удаленно. Благодаря развитию цифровых платформ и увеличению спроса на фриланс, доля их услуг возросла с 15% до 25%.

5. Фриланс обозначен как перспективная форма трудовых отношений, способствующая раскрытию профессионального

потенциала молодежи и стимулированию их экономической активности, особенно в условиях ограниченного доступа к формальной занятости на селе. Кроме того, его развитие в сельской местности по-прежнему остается сдержанным. Доступ к креативным видам деятельности ограничен вследствие недостаточной цифровой инфраструктуры и ресурсов для обучения, ограниченного доступа к интернету, низкой информированности о возможностях фриланса, а также недостаточной институциональной поддержки и отсутствия систематизированных данных о масштабах фриланс-деятельности в сельских регионах.

Вклад авторов: Акимбекова Чулпан Уйсимбековна: разработка концепции исследования, анализ данных по формированию фриланса в сельской местности; Мейрман Канат Маратұлы: интерпретация результатов исследования, обобщение нормативно-правовых документов, оказавших значительное влияние на трансформацию социально-трудовой сферы самозанятости и развитие фриланса.

Конфликт интересов: авторы заявляют об отсутствии конфликта интересов

Источник финансирования: публикация является результатом исследований, выполненных в 2025г. в рамках проекта Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан «Самозанятость сельской молодежи как креативный труд: от формальной занятости к фрилансу с использованием цифровизации» (IPN AP19679182, договор №303/23-25 от 3 августа 2023 года).

Список литературы

- [1] Molla, R. How Remote Work Is Quietly Remaking Our Lives.- 2019. Available at: <https://www.vox.com/recode/2019/10/9/20885699/remote-work-from-anywhere-change-coworking-office-real-estate> (date of access: 11.06.2025).
- [2] Hajal, G.El. Teleworking and the jobs of tomorrow / G.El. Hajal // Research in Hospitality Management.- 2022.- №12(1).- P.21-27. <https://doi.org/10.1080/22243534.2022.2080953>
- [3] What is Upwork? Webson Job. - 2020. Available at: <https://www.websonjob.com/odesk-upwork-all-about/> (date of access: 05.06.2025). <https://freelancemvp.com/upwork-revenue/>
- [4] Laker, B., Soga, L., Bolade-Ogunfodun, Ye., Malik, A. What successful freelancers do differently.- 2021. Available at: <https://www.hbr.org/2021/10/what-successful-freelancers-do-differently> (date of access: 11.06.2025).
- [5] What Successful Freelancers Do Differently.- 2021. Available at: <https://www.hbr.org/2021/10/what-successful-freelancers-do-differently> (date of access: 11.06.2025).

[6] Тренды рынка фриланса США [Электронный ресурс].- 2021.-URL: <https://www.home-officespace.ru/trendy-rynka-frilansa-ssha/> (дата обращения: 09.06.2025).

[7] Braesemann, F., Lehdonvirta, V., Kässi, O. ICTs and the Urban-Rural Divide: Can Online Labour Platforms Bridge the Gap? *Information, Communication, Society*.- 2020. Available at: <https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/1369118X.2020.1761857> (date of access: 09.06.2025). <https://doi.org/10.1080/1369118X.2020.1761857>

[8] Vartiainen, M. Mobile Multilocal Work: Benefits and Drawbacks.- 2021. Available at: <https://www.psycnet.apa.org> (date of access: 09.06.2025). https://doi.org/10.1007/978-3-030-74128-0_7

[9] База глобальных трендов и вызовов, связанных с развитием человеческого потенциала, с учетом влияния пандемии COVID-19 [Электронный ресурс].- 2020- 2021.- URL: https://www.ncmu.hse.ru/chelpoten_trends/employment (дата обращения: 09.06.2025).

[10] О налогах и других обязательных платежах в бюджет. Налоговый кодекс Республики Казахстан от 01.01.2025г. [Электронный ресурс]. - 2025.-URL: <https://www.adilet.zan.kz/rus/docs/K1700000120> (дата обращения: 09.06.2025).

[11] Приложение «e-Salyq Business» - новые мобильные удобства предпринимателям [Электронный ресурс].- 2022.- URL: <https://www.gov.kz/memleket/entities/kgd/press/news/details/321055?lang=ru> (дата обращения: 09.06.2025).

[12] В Минтруда разрабатывают приложение, которое позволит вывести из тени фрилансеров [Электронный ресурс].-2022.- URL: <https://www.informburo.kz/novosti/v-mintruda-razrabatyvayut--prilozhenie-kotoroe--pozvolit-vyvesti-iz-teni-frilanserov> (дата обращения: 09.06.2025).

[13] Об утверждении Концепции развития рынка труда Республики Казахстан на 2024-2029 годы. Постановление Правительства Республики Казахстан от 29 ноября 2023 года № 1050. [Электронный ресурс].-2023.- URL: <https://www.adilet.zan.kz/rus/docs/P2300001050> (дата обращения: 09.06.2025).

[14] Акимбекова Ч.У. Новые тенденции платформенной занятости сельской молодежи в условиях цифровой трансформации / Ч.У. Акимбекова, В.В. Григорук, К.М. Мейрман // Проблемы агрорынка.- №1 -2024.- <https://doi.org/10.46666/2024-1.2708-9991.16>

[15] Что такое lifelong learning простыми словами и зачем нужно непрерывное образование [Электронный ресурс]. - 2024.- URL: <https://www.netology.ru/blog/08-2024-what-is-lifelong-learning> (дата обращения: 9.06.2025).

[16] Казахстан хочет обучить IT-профессиям 100 тысяч человек. А готов ли рынок труда к такому количеству «Джунов»? [Элек-

тронный ресурс]. - 2024.- URL: <https://www.ranking.kz/reviews/industries/kazakhstan-hochet-obuchit-it-professiyam-100-tysyach-chelovek-a-gotov-li-rynok-truda-k-takomu-kolichestvu-dzhu-nov.html> (дата обращения: 9.06.2025).

[17] Казахстанский рынок труда меняется под натиском нового поколения [Электронный ресурс]. - 2023.- URL: <https://www.caravan.kz/news/kazakhstanskij-rynok-truda-menyaetsya-pod-natiskom-novogo-pokoleniya-922476/> (дата обращения: 9.06.2025).

References

[1] Molla, R. (2019). How Remote Work Is Quietly Remaking Our Lives. Available at: <https://www.vox.com/recode/2019/10/9/20885699/remote-work-from-anywhere-change-coworking-office-real-estate> (date of access: 11.06.2025) [in English].

[2] Hajal, G. El. (2022). Teleworking and the jobs of tomorrow. *Research in Hospitality Management*, 12(1), 21–27. <https://doi.org/10.1080/22243534.2022.2080953> [in English].

[3] What is Upwork? (2020). Webson Job. Available at: <https://www.websonjob.com/odesk-upwork-all-about/> (date of access: 05.06.2025) [in English].

[4] Laker, B., Soga, L., Bolade-Ogunfodun, Y., & Malik, A. (2021). What successful freelancers do differently. Available at: <https://www.hbr.org/2021/10/what-successful-freelancers-do-differently> (date of access: 11.06.2025) [in English].

[5] What Successful Freelancers Do Differently. (2021). Available at: <https://www.hbr.org/2021/10/what-successful-freelancers-do-differently> (date of access: 11.06.2025) [in English].

[6] Trendy rynka frilansa SShA [US Freelance Market Trends] (2021). Available at: <https://www.homeofficespace.ru/trendy-rynka-frilansa-ssha/> (date of access: 09.06.2025) [in Russian].

[7] Braesemann, F., Lehdonvirta, V. & Kässi, O. (2020). ICTs and the Urban-Rural Divide: Can Online Labour Platforms Bridge the Gap? *Information, Communication and Society*. Available at: <https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/1369118X.2020.1761857> (date of access: 09.06.2025). <https://doi.org/10.1080/1369118X.2020.1761857> [in English].

[8] Vartiainen, M. (2021). Mobile Multilocal Work: Benefits and Drawbacks. Available at: <https://www.psycnet.apa.org> (date of access: 09.06.2025). https://doi.org/10.1007/978-3-030-74128-0_7 [in English].

[9] Baza global'nykh trendov i vyzovov, svyazannykh s razvitiem chelovecheskogo potentsiala, s uchetom vliyaniya pandemii COVID-19 [Database of global trends and challenges related to human development, taking into account the impact of the COVID-19 pandemic] (2020-2021). Available at: https://www.ncmu.hse.ru/chelpoten_trends/employment (date of access: 09.06.2025) [in Russian].

[10] O nalogakh i drugikh obyazatel'nykh platezhakh v byudzhete. Nalogovyy kodeks Respubliki Kazakhstan ot 01.01.2025g. [On taxes and other obligatory payments to the budget. *Tax Code of the Republic of Kazakhstan dated 01.01.2025*] (2025). Available at: <https://www.adilet.zan.kz/rus/docs/K1700000120> (date of access: 09.06.2025) [in Russian].

[11] Prilozhenie «e-Salyq Business» - novye mobil'nye udobstva predprinimatel'nyam [Application "e-Salyq Business" - new mobile conveniences for entrepreneurs] (2022). Available at: <https://www.gov.kz/memleket/entities/kgd/press/news/details/321055?lang=ru> (date of access: 09.06.2025) [in Russian].

[12] V Mintruda razrabatyvayut prilozhenie, kotoroe pozvolit vyvesti iz teni frilanserov [The Ministry of Labor is developing an application that will bring freelancers out of the shadows] (2022). Available at: <https://www.informburo.kz/novosti/v-mintruda--razrabatyvayut--prilozhenie--kotoroe--pozvolit-vyvesti-iz-teni-frilanserov> (date of access: 09.06.2025) [in Russian].

[13] Ob utverzhdenii Kontseptsii razvitiya rynka truda Respubliki Kazakhstan na 2024-2029 gody. Postanovlenie Pravitel'stva Respubliki Kazakhstan ot 29 noyabrya 2023 goda № 1050. [On approval of the Concept for the development of the labor market of the Republic of Kazakhstan for 2024-2029. Decree of the Government of the Republic of Kazakhstan dated November 29, 2023 No. 1050] (2023). Available at: <https://www.adilet.zan.kz/rus/docs/P2300001050> (date of access: 09.06.2025) [in Russian].

[14] Akimbekova, Ch.U., Grigoruk, V.V. & Meirman, K.M. (2024). Novye tendentsii platformennoy zanyatosti sel'skoy molodezhi v usloviyakh tsifrovoy transformatsii [New trends of platform employment of rural youth in the context of digital transformation]. *Problemy agrorynka - Problems of AgriMarket*, 1. <https://doi.org/10.46666/2024-1.2708-9991.16> [in Russian].

[15] Chto takoe lifelong learning prostymi slovami i zachem nuzhno nepreryvnoe obrazovanie [What is lifelong learning in simple words and why continuous education is needed] (2024). Available at: <https://www.netology.ru/blog/08-2024-what-is-lifelong-learning> (date of access: 09.06.2025) [in Russian].

[16] Kazakhstan khochet obuchit IT-professiyam 100 tysyach chelovek. A gotov li rynek truda k takomu kolichestvu «Dzhunov»? [Kazakhstan wants to train 100 thousand people in IT professions. Is the labor market ready for such a number of "Juniors"?] (2024). Available at: <https://www.ranking.kz/reviews/industries/kazakhstan-hochet-obuchit-it-professiyam-100-tysyach-chelovek-a-gotov-li-rynek-truda-k-takomu-kolichestvu-dzhunov.html> (date of access: 09.06.2025) [in Russian].

[17] Kazakhstanskiy rynek truda menyayetsya pod natiskom novogo pokoleniya [The Kazakhstani labor market is changing under the pressure of the new generation] (2023). Available at: <https://www.caravan.kz/news/kazakhstanskijj-rynek-truda-menyaetsya-pod-natiskom-novogo-pokoleniya-922476/> (date of access: 09.06.2025) [in Russian].

Информация об авторах:

Акимбекова Чулпан Уйсимбековна – **основной автор**; доктор экономических наук, доцент; заведующая отделом «Развитие сельских территорий»; Казахский НИИ экономики АПК и развития сельских территорий; 050057 ул. Сатпаева, 30-б, г.Алматы, Казахстан; e-mail: akimbekova.sh@mail.ru; <https://orcid.org/0000-0003-0177-4131>

Мейрман Канат Маратұлы; магистр экономики; региональный директор; АО «Kazakh Invest»; 050008 ул. Текстильная, 76, г.Алматы, Казахстан; e-mail: k.meirman@gmail.com; <https://orcid.org/0000-0002-4545-1193>

Авторлар туралы ақпарат:

Әкімбекова Чулпан Уйсімбекқызы – **негізгі автор**; экономика ғылымдарының докторы, доцент; «Ауылдық аумақтарды дамыту» бөлімінің басшысы; Қазақ ауыл шаруашылығы экономикасы және ауылдық аумақтарды дамыту ғылыми-зерттеу институты; 050057 Сәтбаев көш., 30-б, Алматы қ., Қазақстан; e-mail: akimbekova.sh@mail.ru; <https://orcid.org/0000-0003-0177-4131>

Мейірман Қанат Маратұлы; экономика магистрі; өңірлік директоры; АҚ «Kazakh Invest»; 050008 Текстильная көш., 76, Алматы қ., Қазақстан; e-mail: k.meirman@gmail.com; <https://orcid.org/0000-0002-4545-1193>

Information about authors:

Akimbekova Chulpan – **The main author**; Doctor of Economic Sciences, Associate Professor; Head of the Department of Rural Development; Kazakh Research Institute of Agricultural Economics and Rural Development; 050057 Satpayev str., 30-b, Almaty, Kazakhstan; e-mail: akimbekova.sh@mail.ru; <https://orcid.org/0000-0003-0177-4131>

Meirman Kanat; Master of Economics; Regional director; JSC «Kazakh Invest»; 050008 Tekstilnaya str., 76, Almaty, Kazakhstan; e-mail: k.meirman@gmail.com; <https://orcid.org/0000-0002-4545-1193>