

**ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ АПК РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН
И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ЕГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ**

**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ АӨК ЕҢБЕК ӘЛЕУЕТІ
ЖӘНЕ ОНЫ ПАЙДАЛАҢУ ТИІМДІЛІГІ**

**LABOR POTENTIAL OF THE AIC OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN
AND ITS EFFICIENT USE**

Ч.У. АКИМБЕКОВА¹

д.э.н., доцент

К.М. МЕЙРМАН²

магистр экономики

¹*Казахский научно-исследовательский институт экономики АПК
и развития сельских территорий*

²*Кокшетауский институт экономики и менеджмента*

Ч.У. ӘКІМБЕКОВА¹

э.ф.д., доцент

Қ.М. МЕЙІРМАН²

экономика магистрі

¹*Қазақ агроөнеркәсіп кешені экономикасы және ауылдық аумақтарды дамыту
ғылыми-зерттеу институты*

²*Көкшетау экономика және менеджмент институты*

Ch.U. AKIMBEKOVA¹

Dr.E.sc., Associated Professor

K.M. MEIRMAN²

Master of Economics

¹*Kazakh research institute for economics of agro-industrial complex and
rural territories development*

²*Kokshetau Institute of Economics and Management*

Аннотация. Проанализированы различные аспекты формирования и управления трудовым потенциалом аграрного сектора. Определена его взаимосвязь с изменением демографической структуры сельского населения. Дана оценка участия трудовых ресурсов в сельскохозяйственном производстве. Показаны потребности аграрного сектора в профессиональных кадрах, стимулирование их притока в село, факторы повышения занятости и доходов населения сельской местности. Выявлены предпосылки и особенности самозанятости сельского населения, основная форма которой связана с традиционными способами хозяйствования, имеющими в основном социальную направленность - обеспечение потребностей семьи, возможности адаптации занятых в сельском хозяйстве к рыночным преобразованиям, выполнению социально-экономических задач устойчивого развития АПК и сельских территорий, объективно необходимых для создания эффективной системы управления аграрным рынком труда. Предложены альтернативные пути использования трудовых ресурсов в условиях модернизации сельской экономики, направленные на создание условий для роста производительности труда в сельском хозяйстве, обеспечения продуктивной занятости на селе. Исследование позволило оценить положительные сдвиги в воспроизводстве трудового потенциала села, особенно молодежи и аграрных кадров, провести мониторинг ценностных ориентаций сельской молодежи, потребности рабочих мест путем вовлечения недоиспользованных ресурсов труда.

Аңдатпа. Аграрлық саланың еңбек әлеуетін қалыптастыру мен басқарудың түрлі аспектілері талданды. Оның ауыл халқының демографиялық құрылымының өзгеруімен өзара байланысы анықталды. Ауыл шаруашылығы өндірісіне еңбек ресурстарының қатысуына баға

Республики Казахстан на 2010-2014 годы [2] стимулировало увеличение количества рабочих мест и спроса на труд.

Несмотря на позитивные изменения, сельский рынок труда отличается несбалансированностью по качеству подготовки и профессионально-квалификационной структуре кадров. Единственная реальная альтернатива – стратегия инновационного развития страны, опирающаяся на такие конкурентные преимущества, как реализация человеческого капитала, эффективное применение знаний, повышение степени мобильности работников, мотивация к труду и нововведениям.

Материал и методы исследования.

Исследование проведено с использованием количественных и качественных методов анализа. Количественный аспект трудового потенциала отражает его экстенсивную составляющую и характеризуется общей численностью трудоспособного населения; количеством рабочего времени при сложившемся уровне производительности и интенсивности труда. Качественный аспект характеризует интенсивную составляющую и определяется физической дееспособностью трудоспособного населения и качеством с точки зрения уровня его общеобразовательной и профессионально-квалификационной подготовки.

Роль трудовых ресурсов в системе ресурсного потенциала агропромышленного комплекса обусловлена совокупностью демографических, экономических, социальных условий и факторов (рождаемость, смертность, миграция), численностью населения в целом и в частности трудовых ресурсов. Экономические условия, влияющие на их состояние, – уровень заработной платы в отрасли, наличие рабочих мест, перспективы роста, обеспеченность жильем и инженерной инфраструктурой, уровень цен на продовольственные и непродовольственные товары на селе. Социальными факторами, формирующими благоприятную социальную поддержку для работников, являются условия их проживания, льготы, доступность социальной инфраструктуры.

Эффективность использования трудовых ресурсов зависит от многих факторов: соотношения спроса и предложения труда; оплаты труда; степени механизации и автоматизации трудоемких процессов; условий труда и быта на рабочих местах; состояния и уровня развития производственной и социальной инфраструктуры села.

Результаты и их обсуждение. Основной формой формирования трудовых ресурсов является общая численность населения. В настоящее время в сельской местности Казахстана проживает 7733,8 тыс. человек. В том числе по отдельным возрастным группам: лиц, моложе трудоспособного возраста (до 14 лет) насчитывается 2304,7 тыс. чел.; трудоспособного возраста (15-64 лет) – 4910,9 тыс. чел.; старше трудоспособного возраста (более 65 лет) – 518,2 тыс. человек. В структуре сельского населения молодежь в возрасте от 15 до 30 лет составляет 22,5%, лиц старших возрастов – 6,7% (рисунок 1).

Динамика численности населения и его структура оказывают большое влияние на возрастную состав трудовых ресурсов. Исходным пунктом в изучении качественного и количественного аспектов трудового потенциала аграрной сферы выступают указанные признаки всего сельского населения. По международным критериям ООН, население считается старым, если доля жителей в возрасте 65 лет и старше превышает 7% [3]. В Казахстане данный показатель составил за 2017 г. 7,2%, в сельской местности – 6,7%. На формирование такой положительной динамики влияет устойчивая тенденция омоложения возрастной структуры сельского населения вследствие высокого уровня рождаемости, низкой смертности населения трудоспособного возраста. В то же время следует отметить, что разделение населения на возрастные группы не в полной мере отражает объемы трудового потенциала, так как часть лиц моложе трудоспособного возраста занята в производстве и относится к трудовым ресурсам. Доля пенсионеров, занятых в экономике, увеличивает тем самым численность трудовых ресурсов, и численность населения в трудоспособном возрасте не равнозначна численности трудовых ресурсов.

Несмотря на меры активной демографической политики и положительные изменения, связанные с увеличением рождаемости и снижением смертности, продолжается убыль населения в связи с ростом миграции молодежи в город, возрастает количество пожилых людей, проживающих в сельской местности. Численность сельского населения за 2010-2017 гг. увеличилась на 3,4%, или на 253,2 тыс. чел., при этом доля сельского населения сократилась с 45,5% в 2010 г. до 42,6%. Основными причинами продолжающегося оттока сельского населения (преимущественно

Социальные проблемы села

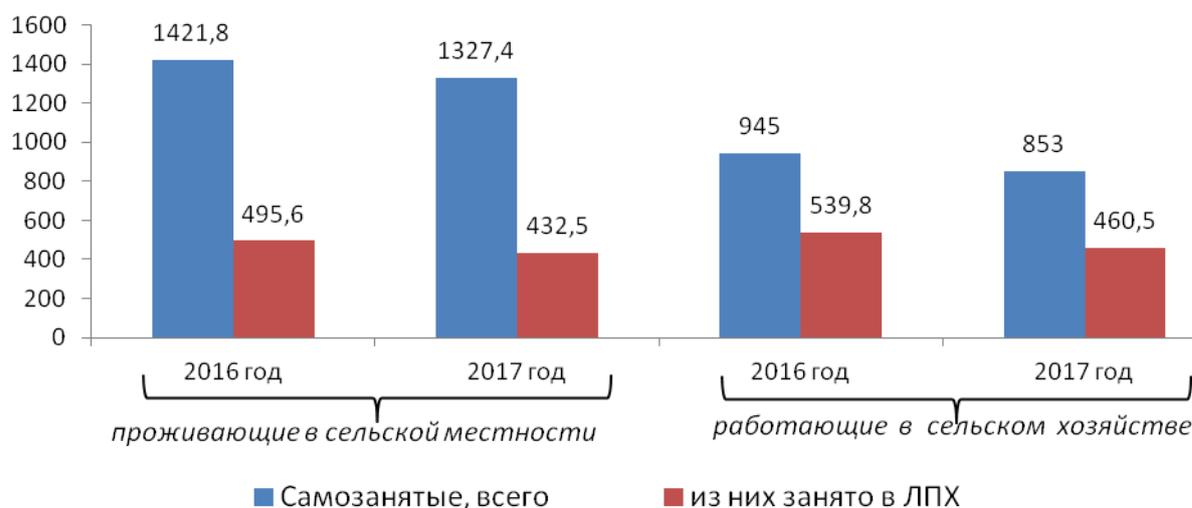
собном хозяйстве производством продукции только для собственного потребления», «неоплачиваемые работники семейных предприятий» независимо от уровня среднемесячных доходов; б) «члены кооперативов», «занятые на индивидуальной основе

(зарегистрированные и активно действующие)», «занятые в личном подсобном хозяйстве производством продукции для продажи (обмена)» с уровнем среднемесячных доходов ниже ВПМ.

Таблица 1 – Структура и численность занятого сельского населения Республики Казахстан за 2017 г., тыс. человек.

Показатель	Занятое население по месту жительства (сельская местность)		Занятое население по месту работы (сельское хозяйство)	
	всего, тыс. чел.	уд. вес, %	всего, тыс. чел.	уд. вес, %
Всего	3653,1	100,0	1318,9	100,0
в том числе:				
По полу:				
— мужчины	1962,0	53,7	749,1	56,8
— женщины	1691,1	46,3	569,8	43,2
По возрастным группам:				
— 15 лет	407	11,1	0,5	0,04
— 16-24 лет	451,7	12,4	176,3	13,4
— 25-54 лет	2376,9	65,1	927,6	70,3
— 55-64 лет	380,2	10,4	180,1	13,7
— 65 и старше	37,3	1,0	34,4	2,6
По уровню образования:				
— высшее и незаконченное высшее	906,9	24,8	155,8	11,8
— среднее профессиональное (специальное)	1283,8	35,1	362,5	27,5
— основное, среднее, общее, начальное	1462,4	40,0	800,6	60,7
По статусу занятости:				
— наемные работники	2325,7	63,7	465,9	35,3
— самостоятельно занятые	1327,4	36,3	853,0	64,7

Примечание: составлена на основе данных Статистического сборника Комитета по статистике МНЭ РК «Основные индикаторы рынка труда в Республике Казахстан (Ч. I-II)». – Астана, 2018



Примечание: составлен на основе данных источника [7]

Рисунок 2 – Численность самозанятого населения Казахстана по месту жительства и виду деятельности за 2016-2017 гг., тыс. человек

В структуре сельских самозанятых доля продуктивно занятых в 2017 г. составила 89%, из них в ЛПХ, занятых производством продукции для ее реализации – 29%, остальные личные подсобные хозяйства, непродуктивно занятые, работают лишь на собственное потребление. Анализ показал, что результаты их труда направлены на обеспечение потребностей семьи и имеют не только экономическую, но и социальную направленность. Село было и остается основой сохранения традиционных способов хозяйствования коренного населения, а самозанятость – реальной возможностью нивелировать воздействие безработицы, повысить доходы сельских семей.

Современные крупные агроформирования, располагая ресурсами, хорошо оснащены высокопроизводительной техникой и применяют эффективные технологии. Здесь не требуется большое количество рабочих рук, в результате высвобождаются работники. Личные подсобные хозяйства из года в год теряют привлекательность для селян, однако они не спешат организовывать фермерские хозяйства. Уровень технической оснащенности мелких хозяйств сельскохозяйственного производства не отвечает современным требованиям (высокая изношенность, низкие технико-эксплуатационные характеристики), что сказывается на состоянии обеспеченности их трудовыми ресурсами, меняет качественный состав и структуру рабочей силы. Можно предположить, что обозначившееся снижение доли ЛПХ в объемах производства сельского хозяйства в Казахстане будет нарастать, и количество сельских подворий может сократиться до минимума. Вместе с тем их значение в аграрной экономике остается существенным.

В этой связи возникает реальная необходимость в переориентации части сельского населения на развитие предпринимательской деятельности, связанной с производством наиболее востребованной рынком сельхозпродукции, к примеру, в сфере развития органического производства сельского хозяйства. С другой стороны, целесообразно на базе крестьянских (фермерских) хозяйств и ЛПХ, семейных ферм создавать малые формы хозяйствования, стимулируя их кооперацию и интеграцию. Это позволит им не только наращивать производство сельскохозяйственной продукции и реализовывать операционную производственную цепочку «от поля до потребителя» (производство – переработка – хранение – сбыт продукции фермерских

хозяйств и подворий с товарным уклоном), но и решать социальные задачи села. По опыту развитых стран, получая стабильный доход и создавая новые рабочие места, семейные фермы способствуют повышению занятости, уровня и качества жизни сельского населения.

В сельском хозяйстве среди критериев достойного труда существенное значение имеет повышение его доходности на межотраслевом уровне. Для этого необходимо выстроить паритетные отношения сельского хозяйства с другими отраслями, поскольку оплата труда сельскохозяйственного работника составляет лишь 57% среднего значения по экономике.

Исследования показывают, что в развитых странах альтернативное использование трудовых ресурсов на селе эффективно решается принятием целевых программ развития сельских территорий, которые включают развитие альтернативной занятости сельского населения в сферах агротуризма, охраны природы и других, не связанных с отраслью сельского хозяйства.

За последние 50 лет, по данным экспертов, прирост производства сельскохозяйственной продукции в США был обеспечен за счет повышения производительности труда и качества рабочей силы. Наиболее важными факторами роста производительности труда американские исследователи считают государственные инвестиции в НИОКР (50%), государственные расходы на создание инфраструктуры (25%), на развитие технологий, средств производства, на получение удобрений, пестицидов и др. (25%) [9]. В странах ЕС более 50% доходов фермеров – это дотации государства, Канаде – 40%, США – 25% [10].

В сфере использования трудовых ресурсов главные задачи – обеспечение эффективной занятости населения, повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы. Достаточная обеспеченность агроформирований трудовыми ресурсами, их рациональное использование, высокий уровень производительности труда имеют большое значение для увеличения объемов продукции и повышения эффективности производства.

Максимальный экономический эффект использования трудовых ресурсов возможен только при сочетании отраслевых и территориальных факторов развития производительных сил страны. Научно обоснованная территориальная организация общественного производства обеспечивает

2 Государственная программа по формированию индустриально-инновационному развитию Республики Казахстан на 2010-2014 годы [Электронный ресурс].-2010.-URL: <http://adilet.zan.kz/rus/docs/U100000958> (дата обращения 25.08.2018).

3 Место и роль пожилых и старых людей в современном обществе (доклад). [Электронный ресурс].- 2013. - URL: <http://5fan.ru/wievjob.php?id=25431> (дата обращения: 13.08.2018).

4 Статистический сборник «Предварительные данные за 2017 год». – Астана: Комитет по статистике МНЭ РК, 2018.- С. 11-12. Статистический бюллетень «Численность населения Республики Казахстан по полу и возрасту». – Астана: Комитет по статистике МНЭ РК, 2018.- С.18-19.

5 Статистический сборник «Основные индикаторы рынка труда в Республике Казахстан». - Ч. I-II. – Астана: Комитет по статистике МНЭ РК, 2018.- С. 13, 20-22, 35-37, 49-50

6 Статистический сборник «Оплата труда в Республике Казахстан (2012-2016 гг.)». - Астана: Комитет по статистике МНЭ РК, 2018.- С.21.

7 Статистический сборник «Основные индикаторы рынка труда в Республике Казахстан. - Ч. IV «Самостоятельно занятое население в регионах Республики Казахстан по уровню среднемесячных доходов». – Астана: Комитет по статистике МНЭ РК, 2018. - С. 8-9, 20-21, 34-39

8 Методика определения численности самостоятельно занятых, уровня их среднемесячных доходов и численности безработного населения в Республике Казахстан. Приказ Председателя Агентства РК по статистике от 10.01.2013 г. №3. – Алматы, 2013.- С.8-10.

9 Абуов К.К., Акимбекова Ш.У. Проблемы занятости сельского населения //ТОО «Акарман-медиа», 2011.-353 с.

10 Красовский Л.В. Рациональное землепользование как основа эффективного развития сельского хозяйства // Вестник Мичуринского государственного аграрного университета. – 2011. - №12. - С.126-128.

1. Programma «Dorozhnaja karta zanjatosti 2020». [Jelektronnyj resurs].- 2013. – URL: <http://adilet.zan.kz/rus/docs/P1300000636> (data obrashhenija 25.08.2018).

2 Gosudarstvennaja programma po formirovannomu industrial'no-innovacionnomu razvitiju Respubliki Kazahstan na 2010-2014 gody. [Jelektronnyj resurs].- 2010.- URL: <http://adilet.zan.kz/rus/docs/U100000958> (data obrashhenija 25.08.2018).

3 Mesto i rol' pozhilyh i staryh ljudej v sovremennom obshhestve (doklad). [Jelektronnyj resurs].- 2013.- URL: <http://5fan.ru/wievjob.php?id=25431> (data obrashhenija: 13.08.2018).

4 Statisticheskij sbornik «Predvaritel'nye dannye za 2017 god». – Astana: Komitet po statistike MNJe RK, 2018. - С. 11-12. Statisticheskij bjulleten' «Chislennost' naselenija Respubliki Kazahstan po polu i voz-rastu». – Astana: Komitet po statistike MNJe RK, 2018.- S.18-19.

5 Statisticheskij sbornik «Osnovnye indikatory rynka truda v Respublike Kazahstan». - Ch. I-II. – Astana: Komitet po statistike MNJe RK, 2018. - S. 13, 20-22, 35-37, 49-50

6 Statisticheskij sbornik «Oplata truda v Respublike Kazahstan (2012-2016 gg.)». - Astana: Komitet po statistike MNJe RK, 2018.- S.21.

7 Statisticheskij sbornik «Osnovnye indikatory rynka truda v Respublike Kazahstan. - Ch. IV «Samostojatel'no zanjatoe naselenie v regionah Respubliki Kazahstan po urovnju srednemesjachnyh dohodov». – Astana: Komitet po statistike MNJe RK, 2018. - S. 8-9, 20-21, 34-39

8 Metodika opredelenija chislennosti samostojatel'no zanjatyh, urovnja ih srednemesjachnyh dohodov i chislennosti bezrabotnogo naselenija v Res-publike Kazahstan. Prikaz Predsedatelja Agentstva RK po statistike ot 10.01.2013 g. №3. – Almaty, 2013.- S.8-10.

9 Abuov K.K., Akimbekova Sh.U. Problemy zanjatosti sel'skogo naselenija //ТОО «Акарман-медиа», 2011.-353 с.

10 Krasovskij L.V. Racional'noe zemlepol'zovanie kak osnova jeffektiv-nogo razvitija sel'skogo hozjajstva // Vestnik Michurinskogo gosudarst-vennogo agrarnogo universiteta. – 2011. - №12. - S.126-128.