

УДК 331.5:338.436.33 (574)(045)

РЫНОК ТРУДА В АГРАРНОМ СЕКТОРЕ КАЗАХСТАНА
ҚАЗАҚСТАННЫҢ АГРАРЛЫҚ СЕКТОРЫНДАҒЫ ЕҢБЕК НАРЫҒЫ
LABOR MARKET IN AGRICULTURAL SECTOR OF KAZAKHSTAN

А.К. ДЖУСИБАЛИЕВА¹

кандидат экономических наук

М.Д. САЙЫМОВА²

доктор PhD, доцент

Л.Т. БЕКБОСЫНОВА¹

магистр

¹Казахский агротехнический университет им. С.Сейфуллина,

²Актюбинский региональный государственный университет им. К. Жубанова

Аннотация. Исследованы проблемы рынка труда в агропромышленном комплексе Казахстана, механизм его государственного регулирования. Представлены индикаторы трудовой активности в аграрном секторе. Рассмотрены проблемы занятости в сельском хозяйстве, ее государственной поддержки и стимулирования труда, зарубежный опыт развития трудовых ресурсов. Их результативное использование на этапе индустриально-инновационного развития отечественной экономики и диверсификации АПК является основным фактором повышения занятости сельского населения. Показана необходимость применения активных программ на рынке труда.

Аңдатпа. Қазақстанның агроөнеркәсіптік кешенінің еңбек нарығы мәселелері, оның мемлекеттік реттеу механизмі зерттелген. Аграрлық сектордың еңбек белсенділігінің көрсеткіштері ұсынылған. Ауыл шаруашылығында жұмыспен қамтылу мәселелері, мемлекеттік қолдау және еңбекті ынталандыру, еңбек ресурстарын дамытудың шетелдік тәжірибесі қарастырылған. АӨК әртараптандыру және отандық экономиканың индустриялық-инновациялық даму кезеңінде осыларды нәтижелі пайдалану ауыл халқын жұмыспен қамтуды арттырудың негізгі факторы болып табылады. Еңбек нарығында белсенді бағдарламалар пайдалану қажеттілігі көрсетілген.

Abstract. The issues of labor market in agro-industrial complex of Kazakhstan, State regulation mechanism have been explored. Indicators of labor activity in agricultural sector have been presented. The issues of employment in agriculture, State support and labor incentives, foreign experience in labor resources development have been considered. Their effective use at the stage of industrial-innovative development of domestic economy and diversification of agro-industrial complex is the main factor in increasing the employment of rural population. The need employment active programs on labor market has been presented.

Тұтқалы сөздер: агроөнеркәсіптік кешен, еңбек нарығы, еңбек ресурстары, мемлекеттік қолдау, жұмыспен қамту саясаты, ұтқырлық, адами капитал, ауылдың еңбек әлеуеті, елдің өзін-өзі жұмыспен қамтуы, өнімді жұмыспен қамту, инновациялық даму.

Ключевые слова: агропромышленный комплекс, рынок труда, трудовые ресурсы, государственная поддержка, политика занятости, мобильность, человеческий капитал, трудовой потенциал села, самозанятое население, продуктивная занятость, инновационное развитие.

Keywords: agri-industrial complex, labor market, labor resources, State support, employment policy, mobility, human capital, labor potential of village, self-employed population, productive employment, innovative development.

Рынок труда – это сфера формирования спроса и предложения на рабочую силу. В широком смысле рынок труда – система социально-экономических и юридических отношений в обществе, норм и институтов, призванных обеспечить нормальный непрерывный процесс воспроизводства рабочей силы и эффективное использование труда.

Особенности рынка труда и его механизмы заключаются в том, что объектом купли-продажи на нем является право на использование рабочей силы, знаний, квалификации и способностей к трудовому процессу.

Отношения на рынке труда регулируются общественными и государственными институтами. Спрос на рабочую силу в условиях свободной конкуренции формируется под влиянием двух основных показателей: реальной заработной платы и стоимости предельного продукта труда (продукта труда, произведенного последним нанятым работником). Предложение труда напрямую зависит от уровня его оплаты: чем выше зарплата, тем выше уровень предложения рабочей силы.

Рынок труда зачастую является самым точным детектором социального положения населения той или иной страны. В настоящее время мобильность трудовых ресурсов – один из важнейших параметров роста экономики в целом. Мобильность трудовых ресурсов характеризуется реальными возможностями работников и их семей переехать в другие местности для выбора местожительства, где они могут иметь более выгодные предложения по найму. Таким образом, мобильность трудовых ресурсов способствует более высокой эффективности экономики [1].

Можно обозначить следующие особенности рынка труда:

- на рынке труда покупаются трудовые услуги, рабочая сила;

- компенсация за труд представлена не только заработной платой, но и дополнительными льготами (премиальные и денежные вознаграждения, стоимость жилья, социального обеспечения, стоимость профессионального обучения, культурно-бытовое обслуживание и т.д.);

- трудовые контракты кроме денежного аспекта сделки включают: содержание и условия труда, микроклимат в коллективе и нормы субординации в руководстве, вероятность сохранения рабочего места и т.д.;

- на рынке труда работники могут отличаться, в частности, способностями, квалификацией, производительностью, опытом, а работы различаются по требуемой квалификации и условиям труда;

- при покупке рабочей силы продолжительность контрактов между продавцом и покупателем зависит от опыта работника, производительности его труда. Работода-

тель, вкладывающий средства в обучение работника, заинтересован в продолжительном контракте, прерывание которого наносит ущерб обеим сторонам.

- на рынке труда присутствует большое число структур, представляющих интересы государства, бизнеса, профсоюзов. Каждая из них вносит свой вклад в разработку «правил игры» на рынке труда;

- рынок труда имеет дело с особым ресурсом - «человеческим капиталом».

Человеческий капитал – запас интеллектуальных способностей и практических навыков, полученных в процессе образования и практической деятельности человека, а в экономической науке – способность людей к участию в процессе производства. Сегодня считается, что самыми эффективными являются инвестиции именно в «человеческий капитал». Человеческий капитал в современных условиях становится стратегическим ресурсом страны, накопление и сохранение которого обеспечивает устойчивость ее экономического развития [2].

Заработная плата – форма материального вознаграждения за труд (часть стоимости, созданной и реализованной продукции, услуг), поступающего наемным работникам предприятий и учреждений.

Факторами, влияющими на величину заработной платы, являются:

- стоимость жизненных благ, необходимых для воспроизводства рабочей силы;

- минимальный уровень оплаты труда работников, соответствующий прожиточному минимуму;

- уровень квалификации работников;

- развитость экономических и социальных условий жизни населения.

Механизм функционирования рынка труда в аграрной сфере следует рассматривать как совокупность форм, методов реализации экономических законов воспроизводства трудового потенциала села, отношений взаимодействия между спросом и предложением рабочей силы, результатом чего является определение рыночной цены товара – рабочей силы – заработной платы и равновесного объема занятости трудоспособной части сельского населения.

Механизм регулирования рыночных отношений в трудовой сфере АПК направлен на преодоление противоречий в функционировании рынка труда на различных уровнях: макро-, микро-, международном, региональном. Конкретные механизмы регулирования рынка труда в аграрной сфере являются формами уравнивания противоречий, которые развиваются под влиянием происходящих изменений в производительных силах и производственных отношениях, что приво-

устойчивостью к рыночной конъюнктуре, обеспечивать доходы сельского населения, профессиональный рост, рабочие места [4].

Увеличение производства сельскохозяйственной продукции отмечается во всех регионах Казахстана. Объем инвестиций в сельское хозяйство вырос почти на 50% (48%), составив 228 млрд. тенге против 148 млрд. тенге прошлого года. Данный рост связан с реализацией в регионах проекта по увеличению экспортного потенциала мяса КРС. Он включает стимулирующие меры по внедрению кооперации на селе, наращиванию объемов инвестиционного субсидирования. Показательно, в сфере пищевой и перерабатывающей промышленности действуют 1689 предприятий, число работников составляет 54,7 тыс. человек.

В отрасли животноводства отмечается увеличение поголовья животных в среднем на 1,3% и производства мяса на 3,5%, молока – 3,1%, яиц – 0,1%. Валовой сбор зерна составил 23,7 млн т в бункерном весе, что почти на 4 млн тенге больше прошлого года. Средняя урожайность составила 15,4 ц/га, что на 15% больше уровня 2015 г. (13,4 ц/га). Собранный объем полностью обеспечивает внутреннюю потребность страны и экспортный потенциал на уровне 8,5-9 млн тонн. На сегодня экспорт зерновых составляет 7,9 млн т, что превышает уровень прошлого года на 12%. Собрано 3,6 млн т овощей и 2,2 млн т бахчевых культур, что превышает уровень прошлого года на 511 тыс. тонн. Отмечается рекордный урожай по сбору риса, яблок и хлопчатника. План освоения по 11 месяцам – 306,7 млрд. тенге, из них освоено 295,8 млрд. тенге или 96,4%. Ожидаемое освоение составит 325.8 млрд. тенге или 99,8%.

- Механизм регулирования рынка труда в АПК, по нашему мнению, должен основываться на таких элементах, как рост сельской занятости, создание социально-ориентированного рынка труда и его эффективное функционирование.

В свою очередь, государственной политике в области рынка труда важно сконцентрироваться на таких направлениях, как социальное, региональное, национальное, демографическое, правовое, молодежное, экономическое, миграционное, женское. Все они в совокупности представляют собой комплекс организационных мероприятий регулирования рынка труда в аграрном секторе нашей страны.

Преобразования в АПК, сопровождавшиеся разгосударствлением, развитием крестьянских (фермерских хозяйств), сформировали новую категорию – самозанятое население, численность которого в сельской местности составляет 1,7 млн человек или 48,8% от всех занятых. В их числе работо-

Эффективное использование трудового потенциала, как главной движущей силы современных аграрных преобразований и объективного фактора устойчивого развития сельскохозяйственного производства, имеет особое значение в области занятости населения сельских территорий.

В условиях жесткой мировой конкуренции в АПК идет борьба за новые рынки сбыта, рабочие места и дополнительную прибыль. В сложившейся ситуации перспективные модели занятости должны обладать

датели составили 2,8%, члены производственных кооперативов – 0,5%, а занятые на индивидуальной основе и работники семейных предприятий – 8,6%.

Анализ трудоспособного населения в сельской местности за исследуемый период (2006-2016) показал рост занятости (с 2489 до 4679,7 тыс. чел). По сравнению с общей численностью населения среднегодовые темпы роста составили 5-6%, что свидетельствует о повышении уровня их трудовой активности. Произошли существенные структурные изменения в распределении занятого населения по способу его вовлечения в трудовую деятельность. Сложившийся на сегодня возрастной состав занятого сельского населения создает благоприятные предпосылки для повышения экономического благосостояния и продуктивной занятости.

Что касается государственной поддержки занятости и стимулирования труда в сельском хозяйстве РК, необходимо отметить, что регулирование рынка труда и сферы занятости, начиная с 1991 г., осуществлялось преимущественно в формате специальных программ, направленных на совершенствование системы занятости населения Республики Казахстан, содействие росту продуктивной занятости, повышение качества рабочей силы и защиту национального рынка труда [3].

Программа «Дорожная карта занятости-2020» способствовала активизации граждан из целевых групп населения, в частности, уровень молодежной безработицы (4,7%) впервые был зафиксирован на отметке ниже общего уровня безработицы в стране. Основные ее результаты - реализация около 9 тыс. проектов; создание 392 тыс. рабочих мест; направление на подготовку и переподготовку около 150 тыс. человек, из которых около половины трудоустроены; трудоустройство более 192 тыс. человек на социальные рабочие места и рабочие места в рамках молодежной практики.

Рост занятости обусловил увеличение доходов населения. Доля населения, имеющего доходы ниже уровня прожиточного минимума, снизилась с 46,7% в 2001 г., до 18,2% – в 2006, до 6,9% – в 2010, до 4,5% – в 2013, до 3,8% – в 2015 г.

Однако, несмотря на позитивные изменения, национальный рынок труда не сбалансирован. Сохраняются незаполненные вакансии, отсутствует объективный прогноз потребностей отраслей экономики в специалистах, отмечается дефицит рабочей силы, в первую очередь, квалифицированных кадров, работников технического и обслуживающего труда, связанный с низким качеством трудовых ресурсов и отсутствием реальной связи производства и обучения. Примерно

1/3 занятого населения не имеет профессионального образования.

Одним из экзогенных факторов развития рынка труда является инновационное развитие агропромышленного комплекса, которое означает его качественное, технологическое преобразование, достигаемое за счет роста производительных сил при одновременном совершенствовании организационно-экономического механизма сельского хозяйства, а также взаимодействие с ним отраслей и АПК в целом. Оно обеспечивается постоянно расширяющимся использованием более совершенных технологий производства и переработки сельскохозяйственной продукции, улучшением сортов сельскохозяйственных культур и пород животных, применением новых машин, оборудования, внедрением прогрессивных организационно-экономических моделей, современных информационных технологий и других нововведений [5].

В структуре занятого населения велика доля самостоятельной занятости – 33,3% или более 2,7 млн человек. Основная его часть проживает в сельской местности и занята на личном подворье. В подавляющем большинстве самостоятельно занятые не охвачены системой социальной защиты и поддержки.

В мировой практике для решения такого рода проблем используются активные программы на рынке труда (далее - АПРТ). АПРТ осуществляются через развитие трудовых ресурсов (профессиональная подготовка и переподготовка), увеличение спроса на рабочую силу (субсидирование заработной платы/занятости, общественные работы), совершенствование регулирования рынка труда (создание служб занятости, информационное сопровождение), сочетание активизации трудовых усилий с системой социальной поддержки, осуществляемой государством (стратегии «прав и обязанностей» или «взаимных обязательств», когда государство обязуется оказывать высококачественные услуги по обеспечению занятости и обучению, а участник АПРТ обязуется осуществлять интенсивный поиск работы). В экономическом плане АПРТ предполагают увеличение вероятности продуктивной занятости, рост производительности труда и заработной платы, в социальном – рост трудовой активности и развитие человеческого потенциала [см. 2].

В настоящее время такие программы применяются для смягчения негативного влияния промышленной реструктуризации в странах с переходной экономикой и интеграции уязвимых слоев населения, наиболее отдаленных от рынков труда.

Достижимые на этой основе позитивные результаты делают актуальным разработку и применение АПРТ и на казахстанском рынке

- 6 Gosudarstvennaja Programma «Dorozhnaja karta zanjatosti - 2020»[JeR].- 2015. - URL: <http://mzsr.kz> (data obrashhenija 12.12.2016).