

ЭФФЕКТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ КАК ФАКТОР РОСТА ЭКОНОМИКИ

Г.М. АМАНОВА

докторант

Международный Казахско-Турецкий университет им. А.Яссауи

Отражены вопросы повышения эффективности использования трудовых ресурсов, совершенствования организации производства, с учетом зональных различий, связанные с реализацией государственной политики занятости населения, направленной, прежде всего, на выполнение программ обеспечения занятости, развития социального партнерства, стимулирования мобильности экономически активного населения и усиления гибкости рынка труда.

Еңбек ресурстарын пайдалану тиімділігін арттыру, ең алдымен жұмыспен қамту бағдарламасын орындауға, әлеуметтік серіктестік жүйесін дамытуға, экономикалық белсенді халықтың және еңбек рыногының икем-ділігін ынталандыруға бағытталған халықты жұмыспен қамтудың мемлекеттік саясатын іс жүзінде асырумен байланысты өндірісті, ұйымдастыруды аймақ-тық өзгешеліктерді ескере отырып, жетілдіру мәселелері көрсетілген.

Issues of increasing efficiency of labor resources, improvement of organization of production, taking into account zonal differences related to the implementation of state policy of employment, aimed primarily at the implementation of employment programs, development of social partnership, enhancing of mobility of economically active population and strengthening of labor market flexibility have been highlighted.

Ключевые слова: трудовые ресурсы, экономика, занятость, население, эффективность, размещение, производительные силы, спрос, предложение, рынок труда.

Тұтқалы сөздер: еңбек ресурстары, экономика, халықты жұмыспен қамту, тиімділік, орналастыру, өндіргіш күштері, сұраныс, ұсыныс, еңбек рыногы.

Keywords: human resources, economy, employment, population, effectiveness, placement, production forces.

Решение проблемы обеспечения населения продовольствием зависит от эффективности использования трудовых ресурсов в регионе. Из-за недостаточного развития трудоемких отраслей, концентрации и специализации производства и других факторов в отдельных регионах часть труда не используется, или затрачивается неэффективно.

Важным вопросом подъема экономики на основе полного и эффективного использования трудовых ресурсов является совершенствование организации производства, с учетом существующих значительных зональных различий [1]. Для регионов характерно разнообразие условий, определяющее их производственные возможности – наличие ресурсов сельскохозяйственных земель и их биоклиматический потенциал, состояние материально-технической базы производства и переработки сель-

скохозяйственной продукции, развитие транспортной системы, обеспечивающей связь с поставщиками и потребителями продовольствия других регионов и стран, уровень покупательской способности населения, региональные и национальные традиции в потреблении продовольствия, возможности удовлетворения спроса на него за счет собственного производства.

Экономика регионов нуждается в совершенствовании механизма регулирования и повышения эффективности использования трудовых ресурсов субъектов хозяйствования, позволяющего решать многие социально-экономические проблемы [2], прежде всего, производство продукции, полная занятость населения, создание благоприятных условий жизнедеятельности, комплектования кадров, их подготовки и переподготовки, рационального соотношения объемов произ-

водственных ресурсов и их использования, связи с рынком труда, сохранения народных традиций.

Исследование ресурсов трудовой деятельности имеет большое значение при оценке рынка труда и проведении государством соответствующей демографической политики с целью воздействия на процессы воспроизводства населения и его занятости.

Государственная политика занятости населения - это часть социально-экономической политики государства, направленная на повышение эффективности программ обеспечения занятости, развития системы социального партнерства, стимулирования мобильности экономически активного населения и усиления гибкости рынка труда.

В 2011 году в целях повышения доходов населения путем содействия устойчивой и продуктивной занятости, вовлечения в нее самостоятельно занятого и малообеспеченного населения, развития кадрового потенциала для реализации программы форсированного индустриально-инновационного развития Республики Казахстан на 2010-2014 годы и совершенствования системы оказания социальной помощи в стране была начата реализация Программы «Занятости-2020», имеющая 4 направления, одним из которых является содействие развитию предпринимательства на селе, выдача микро-кредитов. В текущем году был внесен ряд изменений в данную Программу, касающихся механизма микрокредитования. Если ранее предусматривалось, что микрокредиты могут выдаваться только через микрокредитные организации, то в настоящее время они предоставляются напрямую, через региональную уполномоченную организацию, имеющую статус финансового агентства.

АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства» имеет разветвленную сеть филиалов и представительств, действующих в 14 областных центрах. Максимальная сумма кредита - 3 млн тенге, сроком на пять лет. В предыдущий период процентная ставка варьировала от 6 до 8%, в зависимости от региона, Фонд установил единую ставку вознаграждения по всей территории Казахстана - 6% годовых.

Государственные средства будут направлены на поддержку сельчан для открытия и развития собственного дела. Это могут быть как сельскохозяйственные виды предпринимательства, так и несельскохозяйственные – цеха, пекарни, транспортные перевозки, объекты сферы услуг и др. Микрокредитование - одно из самых востребованных направлений программы. Растут и объемы государственных инвестиций. Если ранее на реализацию данного направления было выделено 3,5 млрд. тенге, то в текущем году планируется направить 19 млрд. тенге. Кредитными ресурсами про-

граммы воспользовались 8 тыс. казахстанцев, более половины из которых открыли собственное дело.

АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства» планирует освоить 7 млрд. тенге. Это – специализированная финансово-кредитная организация, входящая в состав АО «НУХ «КазАгро», имеющая лицензию Агентства Республики Казахстан по регулированию и надзору финансового рынка и финансовых организаций на осуществление банковских заемных операций. Основной задачей Фонда является увеличение доступа сельского населения к финансовым услугам и ресурсам.

Развитие науки и практики в области размещения производительных сил требует глубокого изучения важнейших категорий – их объективных закономерностей, принципов и факторов, позволяющих обеспечивать эффективность производства, получение максимальной прибыли, рациональное использование природно-ресурсного потенциала, улучшение экологических условий жизни населения. При этом важное значение имеют комплексное использование природных ресурсов, внедрение безотходных технологий при переработке сырья и топлива.

Основной причиной, оказывающей влияние на эффективность использования трудовых ресурсов является сезонность сельскохозяйственного труда, вызванная несовпадением периода производства с рабочим периодом. Снижения годовой сезонности и улучшения использования трудовых ресурсов можно достигнуть путём совершенствования отраслевой структуры производства, с учётом региональных и отраслевых условий, развития подсобных промышленных производств и промыслов, предпринимательской деятельности в сельской местности, экономического стимулирования работников. Важное направление политики занятости и социальной поддержки – профессиональная подготовка населения. Проведение учебных мероприятий улучшает профессиональные качества работников, повышает квалификацию, исходя из ситуации на рынке труда.

Ограниченность сфер занятости на селе, низкая степень территориальной и социально-профессиональной мобильности сельского населения сдерживают процесс оптимизации уровня и структуры занятости [3].

Одной из наиболее эффективных форм использования производственных, трудовых, материальных ресурсов села является сельское промышленное предприятие, главные функции которого – обработка местного сырья, эффективное использование производственного потенциала территории, создание новых рабочих мест, укрепление экономической ситуации на селе. По виду деятельности

сельские промышленные предприятия можно разделить на промышленные, строительные, транспортные, торговые и обслуживающие [4].

При сочетании развития сельского хозяйства с промышленным производством его доходность многократно возрастает в силу более рационального использования производственных, трудовых и сырьевых ресурсов села. В результате сочетания различного рода занятий труд сельскохозяйственных работников на протяжении года становится относительно равномерным. Перемена труда легче осуществляется там, где имеются перерабатывающие или промышленные предприятия. Производство и переработка сельскохозяйственного сырья непосредственно на местах позволяют снизить издержки, сократить потери, особенно быстропортящихся и малотранспортабельных продуктов. Отходы от переработки утилизируются в качестве корма для скота или удобрений. Интеграция позволяет освободиться от посредников при

транспортировке сельскохозяйственного сырья и продукции. Создание промышленных предприятий может стать одним из эффективных направлений подъема сельского хозяйства – повышения благосостояния жителей села, укрепления сельского социума. Сельскохозяйственная и промышленная деятельность открывают большие возможности для вложения инвестиций в развитие сельскохозяйственного производства.

Список использованных источников

1 Сураганова С.К. Механизм регулирования рынка аграрного труда. – Астана: Елорда, 2000г. -184 с.

2 Татибеков Б.Л., Байзакова Л.А., Мельдаганова М.К. Рынок труда и занятость. Реформирование экономики Казахстана / под ред. М.Б.Кенжегузина.– Алматы, 1997.- С.340.

3 Управление занятостью. В. А. Гневашева. – Москва: КноРус, 2011 г.- 168 с.

4 Экономика и социология труда. Теория и практика. Учебник.– М.: Юрайт, 2014.- 544с.